

<b>D.N.I.</b>	<b>FIRMA</b>
---------------	--------------

### ÁREA RECURSOS HUMANOS

1) Según el artículo 7 del Real Decreto Legislativo 2/2015, podrán contratar la prestación de su trabajo:

- a) Los extranjeros, de acuerdo con lo dispuesto en la legislación específica sobre la materia.
- b) Los menores de dieciocho y mayores de dieciséis años, que vivan de forma independiente, con consentimiento de sus padres o tutores.
- c) Quienes tengan plena capacidad de obrar.

**d) Todas son correctas.**

2) Según el artículo 8 del Real Decreto Legislativo 2/2015, señale la respuesta incorrecta:

- a) El contrato de trabajo se podrá celebrar por escrito o de palabra.
- b) El empresario no está obligado a comunicar a la oficina pública de empleo el contenido de los contratos de trabajo que celebre.**
- c) El empresario entregará a la representación legal de los trabajadores una copia básica de todos los contratos que deban celebrarse por escrito.
- d) Cuando la relación laboral sea de duración superior a cuatro semanas, el empresario deberá informar por escrito al trabajador.

3) Según lo dispuesto en el Real Decreto Legislativo 2/2015 en relación a las modalidades de contratos, señale la respuesta incorrecta:

- a) La duración del contrato formativo no podrá ser inferior a seis meses ni exceder de dos años.
- b) El contrato de trabajo se entenderá celebrado a tiempo parcial cuando se haya acordado la prestación de servicios durante un número de horas al día, a la semana, al mes o al año, inferior a la jornada de trabajo de un trabajador a tiempo completo comparable
- c) Si el empresario diera un trabajo en común a un grupo de sus trabajadores, conservará respecto de cada uno, individualmente, sus derechos y deberes
- d) Tendrá la consideración de trabajo a distancia aquel en que la prestación de la actividad laboral se realice de manera única en el domicilio del trabajador.**

<b>D.N.I.</b>	<b>FIRMA</b>

4) Según el artículo 12 del Real Decreto Legislativo 2/2015, el contrato a tiempo parcial se regirá por las siguientes reglas:

a) Los trabajadores a tiempo parcial no podrán realizar horas extraordinarias, salvo en los supuestos de horas complementarias.

**b) La conversión de un trabajo a tiempo completo en un trabajo parcial y viceversa tendrá siempre carácter voluntario para el trabajador.**

c) En el contrato deberá figurar el número de horas ordinarias de trabajo al día, a la semana, al mes o al año contratadas, sin que pueda fijarse su distribución.

d) Todas son correctas.

5) Según el artículo 34 del Real Decreto Legislativo 2/2015:

a) Entre el final de una jornada y el comienzo de la siguiente mediarán, como mínimo, doce horas.

b) La duración de la jornada de trabajo será la pactada en los convenios colectivos o contratos de trabajo.

c) La duración máxima de la jornada ordinaria de trabajo será de cuarenta horas semanales de trabajo efectivo de promedio en cómputo anual.

**d) Todas son correctas.**

6) Según el artículo 37 del Real Decreto Legislativo 2/2015, el trabajador, previo aviso y justificación, podrá ausentarse del trabajo, con derecho a remuneración, por alguno de los motivos y por el tiempo siguientes:

a) Quince días naturales en caso de matrimonio.

b) Dos días por el fallecimiento, accidente o enfermedad graves, hospitalización o intervención quirúrgica sin hospitalización que precise reposo domiciliario, de parientes hasta el segundo grado de consanguinidad o afinidad.

c) Un día por traslado del domicilio habitual.

**d) Todas son correctas.**

7) Según el artículo 38 del Real Decreto Legislativo 2/2015:

a) En ningún caso la duración el periodo de vacaciones anuales será inferior a 32 días.

**b) En caso de desacuerdo entre las partes, la jurisdicción social fijará la fecha que para el disfrute de vacaciones corresponda y su decisión será irrecurrible.**

c) El calendario de vacaciones se fijará en cada empresa. El trabajador conocerá las fechas que le correspondan tres meses antes, al menos, del comienzo del disfrute.

d) Todas son correctas.



<b>D.N.I.</b>	<b>FIRMA</b>
---------------	--------------

8) El Estatuto de los trabajadores:

a) Es una ley orgánica.

**b) Es un Texto Refundido.**

c) Es un Texto Articulado.

c) Es un Real Decreto Ley.

9) Según lo dispuesto en el artículo 40 del Real Decreto Legislativo 2/2015:

a) Si por traslado uno de los cónyuges cambia de residencia, el otro, si fuera trabajador de la misma empresa, tendrá derecho al traslado a la misma localidad, aunque no hubiera puesto de trabajo.

**b) Los trabajadores que tengan la consideración de víctimas de violencia de género o de víctimas del terrorismo tendrán derecho preferente a ocupar otro puesto de trabajo, del mismo grupo profesional o categoría equivalente, que la empresa tenga vacante en cualquier otro de sus centros de trabajo.**

c) Los representantes legales de los trabajadores no tendrán prioridad de permanencia en los puestos de trabajo.

d) Todas son correctas.

10) Según lo dispuesto en el artículo 41 del Real Decreto Legislativo 2/2015, tendrán la consideración de modificaciones sustanciales de las condiciones de trabajo, entre otras, las que afecten a las siguientes materias:

a) Jornada de trabajo.

b) Horario y distribución del tiempo de trabajo.

c) Régimen de trabajo a turnos.

**d) Todas son correctas.**

11) Según lo dispuesto en el artículo 45 del Real Decreto Legislativo 2/2015, el contrato de trabajo no podrá suspenderse por las siguientes causas:

a) Incapacidad temporal de los trabajadores.

b) Causas económicas, técnicas, organizativas o de producción.

**c) Por celebración de elecciones.**

d) Ejercicio del derecho de huelga.



<b>D.N.I.</b>	<b>FIRMA</b>
---------------	--------------

12) Según el artículo 49 del Real Decreto Legislativo 2/2015, el contrato de trabajo se extinguirá:

- a) Por dimisión del trabajador.
- b) Por despido del trabajador.
- c) Por jubilación del trabajador.

**d) Todas son correctas.**

13) Según el artículo 51 del Real Decreto Legislativo 2/2015, se entenderá que existe despido colectivo cuando afecte al menos a:

- a) Treinta trabajadores, en las empresas que ocupen menos de cien trabajadores.
- b) El treinta por ciento del número de trabajadores de la empresa en aquellas que ocupen entre cien y trescientos trabajadores.

**c) Treinta trabajadores en las empresas que ocupen más de trescientos trabajadores.**

d) Todas son correctas.

14) Según lo dispuesto en el artículo 26 del Real Decreto Legislativo 2/2015, señalar la respuesta incorrecta:

**a) El salario retribuye los servicios laborales por cuenta propia.**

- b) El salario retribuye el trabajo efectivo y los periodos de descanso computables como trabajo.
- c) El salario puede percibirse en dinero o en especie.
- d) Es salario es la totalidad de las percepciones económicas de los trabajadores.

15) Según lo dispuesto en el artículo 26 del Real Decreto Legislativo 2/2015, mediante la negociación colectiva o, en su defecto, el contrato individual, se determinará la estructura del salario, que deberá comprender:

- a) El salario base, como retribución fijada por unidad de tiempo o de obra.
- b) Complementos salariales fijados en función de circunstancias relativas a las condiciones personales del trabajador.
- c) Complementos salariales fijados en función del trabajo realizado o a la situación y resultados de la empresa.

**d) Todas son correctas.**



<b>D.N.I.</b>	<b>FIRMA</b>
---------------	--------------

16) El Texto Refundido de la Ley General de la Seguridad Social se aprobó por:

a) Real Decreto Legislativo 4/2015.

**b) Real Decreto Legislativo 8/2015.**

c) Real Decreto Ley 4/2015.

d) Real Decreto Ley 8/2015.

17) Según el artículo 22 del Real Decreto Legislativo 8/2015, las cuotas de la seguridad social, desempleo y por conceptos de recaudación conjunta se liquidarán mediante alguno de los siguientes sistemas:

**a) Sistema de autoliquidación por el sujeto responsable del ingreso de las cuotas de la Seguridad Social y por conceptos de recaudación conjunta.**

b) Sistema de liquidación indirecta por la Tesorería General de la Seguridad Social.

c) Sistema de liquidación compleja para los trabajadores del régimen especial.

d) Todas son correctas.

18) Según el artículo 19 del Real Decreto Legislativo 8/2015, señalar la respuesta incorrecta:

a) Las bases y tipos de cotización a la Seguridad serán los que establezca cada año la correspondiente Ley de Presupuestos Generales del Estado.

**b) Las bases y tipos de cotización a la Seguridad Social se incrementarán en mismo nivel que lo haga el I.P.C.**

c) Las bases de cotización a la Seguridad Social tendrán como tope máximo las cuantías fijadas para cada año por la correspondiente Ley de Presupuestos Generales del Estado.

c) Las bases de cotización a la Seguridad Social tendrán como tope mínimo las cuantías del salario mínimo interprofesional vigente en cada momento, incrementadas en un sexto.

19) Según lo dispuesto en el artículo 216 del Real Decreto Legislativo 8/2015, señalar la respuesta incorrecta:

a) En caso de muerte podrá reconocerse un auxilio por defunción.

**b) En caso de muerte no podrá reconocerse en ningún caso una pensión vitalicia de viudedad.**

c) En caso de muerte podrá reconocerse una prestación temporal de viudedad.

d) En caso de muerte podrá reconocerse una pensión de orfandad.

<b>D.N.I.</b>	<b>FIRMA</b>
---------------	--------------

20) Según lo dispuesto en el artículo 274 del Real Decreto Legislativo 8/2015 serán beneficiarios del subsidio los desempleados que se encuentren en alguna de las siguientes situaciones:

**a) Haber agotado la prestación por desempleo y tener responsabilidades familiares.**

b) No haber agotado la prestación por desempleo y ser mayor de treinta años de edad en la fecha del agotamiento.

c) No haber agotado la prestación por desempleo y tener responsabilidades familiares.

d) Todas son correctas.



Ayuntamiento de Álora  
(Málaga)  
Nº RAEELL: 1290120



Hacienda electrónica  
local y provincial  
DIPUTACIÓN DE MÁLAGA

# DOCUMENTO ELECTRÓNICO

## CÓDIGO DE VERIFICACIÓN DEL DOCUMENTO ELECTRÓNICO

f3e3ae4b5b3aed5d2bb3bf9c409b0a34e82f3c0d

Dirección de verificación del documento: <https://sede.malaga.es/alora>

### METADATOS ENI DEL DOCUMENTO:

Version NTI: <http://administracionelectronica.gob.es/ENI/XSD/v1.0/documento-e>

Identificador: ES\_L01290120\_2019\_0000000000000000000002080728

Órgano: L01290120

Fecha de captura: 11/11/2019 14:05:30

Origen: Administración

Estado elaboración: Otros

Formato: PDF

Tipo Documental: Otros

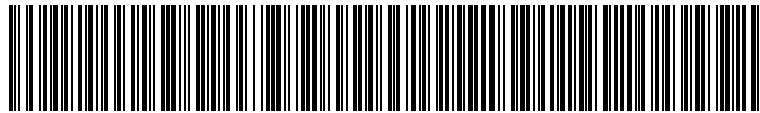
Tipo Firma: XAdES internally detached signature

Valor CSV: f3e3ae4b5b3aed5d2bb3bf9c409b0a34e82f3c0d

Regulación CSV: Decreto 3628/2017 de 20-12-2017



Código QR para validación en sede



Código EAN-128 para validación en sede

Ordenanza reguladora del uso de medios electrónicos en el ámbito de la Diputación Provincial de Málaga:  
[https://sede.malaga.es/normativa/ordenanza\\_reguladora\\_uso\\_medios\\_electronicos.pdf](https://sede.malaga.es/normativa/ordenanza_reguladora_uso_medios_electronicos.pdf)

Política de firma electrónica y de certificados de la Diputación Provincial de Málaga y del marco preferencial para el sector público provincial (texto consolidado):  
[https://sede.malaga.es/normativa/politica\\_de\\_firma\\_1.0.pdf](https://sede.malaga.es/normativa/politica_de_firma_1.0.pdf)

Procedimiento de creación y utilización del sello electrónico de órgano de la Hacienda Electrónica Provincial:  
[https://sede.malaga.es/normativa/procedimiento\\_creacion\\_utilizacion\\_sello\\_electronico.pdf](https://sede.malaga.es/normativa/procedimiento_creacion_utilizacion_sello_electronico.pdf)

Acuerdo de adhesión de la Excm. Diputación Provincial de Málaga al convenio de colaboración entre la Administración General del Estado (MINHAP) y la Comunidad Autónoma de Andalucía para la prestación mutua de soluciones básicas de Administración Electrónica de fecha 11 de mayo de 2016:  
[https://sede.malaga.es/normativa/ae\\_convenio\\_j\\_andalucia\\_MINHAP\\_soluciones\\_basicas.pdf](https://sede.malaga.es/normativa/ae_convenio_j_andalucia_MINHAP_soluciones_basicas.pdf)

Aplicación del sistema de Código Seguro de Verificación (CSV) en el ámbito de la Diputación Provincial de Málaga:  
[https://sede.malaga.es/normativa/decreto\\_CSV.pdf](https://sede.malaga.es/normativa/decreto_CSV.pdf)